



Samenwerkingsmodel werk en gezondheid: Competentieprofiel

DIT DOCUMENT BIEDT HET MEEST EEN MEERWAARDE INDIEN HET DOOR DE 'BEGELEIDER ZORG' SAMEN MET DE CLIËNT ZO VOLLEDIG MOGELIJK INGEVULD WORDT EN DIENT ALS LEIDRAAD VOOR EEN EERSTE GESPREK BIJ AANMELDING BIJ VDAB of GTB of Arbeidscoach GGZ.

HET IS VAN BELANG OM HET FUNCTIONEREN ZO VOLLEDIG MOGELIJK TE OMSCHRIJVEN EN TE STAVEN AHV VOORBEELDEN.

DE INFORMATIE OPGENOMEN IN DIT DOCUMENT DIENT STRIKT VERTROUWELIJK BEHANDELD TE WORDEN DOOR ALLE BETROKKEN PARTIJEN.

Persoonsgegevens Cliënt

Naam:
Voornaam:
Geboortedatum:
Rijksregisternummer:
Officieel adres:
Verblijfsadres:
Telefoonnummer:
E-mailadres:
Statuut: RVA Mutualiteit FOD
OCMW leefloon Geen Pensioen overheid arbeidsongevallen
.....

Gegevens Begeleider Zorg

Naam:
Voornaam:
Organisatie:
Functie:
Adres organisatie:
Telefoonnummer:
E-mail:

Gegevens medewerker VDAB – GTB – Arbeidscoach GGZ eerste gesprek

Naam:
Voornaam:
Organisatie:
Functie:
Adres organisatie:
Telefoonnummer:
E-mail:

Datum opmaak competentieprofiel:

Datum kennismakingsgesprek:



Algemeen

Vraag naar werk / wens op vlak van werk

.....
.....

Ondersteuningsvraag

.....
.....

Persoonlijke factoren

Studies

Schoolloopbaan: Waarom een bepaalde studiekeuze? Verliep dit goed? Bijkomende opleidingen?, ...

.....
.....

Werkervaring

Wat lukte goed tijdens het arbeidsverleden? Eventuele succesverhalen?, Wat lukte minder goed? Waarom bepaalde keuzes? Ben je al lang werkzoekend? , ...

.....
.....

Huidig arbeidsmatig functioneren

Wat doe je momenteel (bv. vrijwilligerswerk, stage,...)? Sinds wanneer? Welke momenten? Welke taken? Doe je het graag? Wat maakt dat je het graag doet? Wat lukt goed? Voorbeelden? Zijn er dingen die minder goed lopen?, ...

.....
.....

Motorische en fysieke draagkracht

Heb je een goede grove en fijne motoriek? Ervaar je fysieke problemen en welke invloed hebben deze op jouw dagdagelijks functioneren? Heb je een goed werktempo? , ...

.....
.....

Coping

Hoe neem je rust, pieker je snel over bepaalde zaken? , ...

.....
.....

Kennis van de Nederlandse taal

.....
.....

Sociale context en omgevingsfactoren



Door wie word je ondersteund (hulpverlening)? Als je nog in opname bent, is er al zicht op de nazorg? Hoe ziet je netwerk eruit? Hoe is de ondersteuning door je familie, vrienden? Heb je een gezin of familie waarvoor je bepaalde taken opneemt en hoe ervaar je dit? , ...

.....

Hoe treed je in contact met collega's en leidinggevendenden, welke ondersteuning verwacht je? Zijn er omgevingsfactoren die een invloed hebben op jouw functioneren? In welke omgeving functioneer je het best? Welke ondersteuning heb je nodig om goed te functioneren?, Wat kan helpen?, ...

.....

Welke medicatie neem je, of gebruik je andere hulpmiddelen om deelname aan de maatschappij te vergemakkelijken? , ...

.....

Functies en activiteiten

Zelfredzaamheid

Hoe loopt je huishouden (goede huisvesting, uitvoeren van huishoudelijke taken, ...), regel je zelf je administratie en financiën (waarom lukt dit wel of niet, herken je problemen en hoe zoek je naar oplossingen, zorg dragen voor gezondheid, ...

.....

Sociale activiteiten

Hoe ga je om met je vrije tijd? Heb je hobby's?, Wat doe je graag?, ...

.....

Mobiliteit

Rijbewijs, verplaatsingsmogelijkheden of beperkingen, hulpmiddelen nodig? , ...

.....

Psychische draagkracht

Psychische stabiliteit, zelfinzicht, wat kan jou helpen om goed te functioneren?, signalen dat het minder goed gaat?, herken je deze signalen zelf?, hoe ga je er mee om? wat verwacht je eventueel van anderen? wat is belangrijk dat je begeleider van je weet?, omgaan met stress, impulsiviteit, is er sprake van een verslaving, ben je zelfzeker, en durf je initiatief nemen? , ...

.....

Cognitie

Zijn er testen gebeurd, aandacht, concentratie, geheugen, cognitieve flexibiliteit (hoe pas je je aan aan nieuwe situaties, taken, mensen), ...



.....
.....
.....

Communicatieve en sociale vaardigheden

Welke aanpak motiveert jou het best? Lezen, schrijven? Nood aan schriftelijke instructies, of beter demonstratie? Hoe neem je contact met anderen? Werk je graag samen met anderen? Vraag je hulp? , ...

.....
.....
.....

Arbeidscompetenties en vaardigheden

Wat zijn je sterke kanten / je krachten / je talenten? Wat zijn je werkpunten?

Nauwgezet werken, betrouwbaar zijn (afspraken nakomen, ...), zelf kunnen plannen en werk organiseren, oog hebben voor veiligheid, ...

.....
.....
.....

Arbeidsinteresses en motivatie

Waarom wil je gaan werken, wat is je motivatie?, hoe uit zich dit?, wat zou je graag doen? , ...

.....
.....
.....

Zijn er nog zaken die belangrijk zijn voor je begeleider naar werk

Zijn er nog zaken niet aan bod gekomen en die je toch nog graag vertelt? Wat is nog belangrijk dat je begeleider van je weet? Tips voor je begeleider (wat werkt, wat werkt niet)? Tips om je functioneren te bevorderen?,...

.....
.....
.....

Bijlagen bijgevoegd aan dit document

Vb. CV, evaluatie vrijwilligerswerk of AZ, ...

.....
.....
.....